



**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO**

Rok założenia 1905

**ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYŚŁOWICACH**

41-400 Myślowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Myślowice,

[www.myslowice.znp.edu](http://www.myslowice.znp.edu)

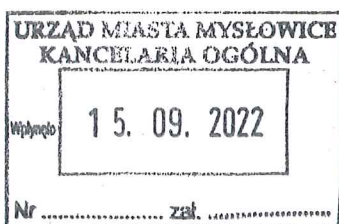
tel/fax. +48/32-2222-511

e-mail: [myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

ZNPM-ce/0760/20/MF/22

Myślowice, 15.09.2022 r.



Szanowny Pan  
**Dariusz Wójtowicz**  
Prezydent  
Miasta Myślowice

***Dot.: propozycji do budżetu miasta 2023***

W związku z pracami nad budżetem Miasta Myślowice na rok 2023 Zarząd Oddziału Międzygminnego ZNP w Myślowicach wnioskuję o zaplanowanie środków finansowych na waloryzację i podwyżki płac dla pracowników zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Myślowice.

Zarobki pracowników zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Miasto Myślowice są niskie, niewspółmierne do wykonywanej pracy i gwałtownie rosnących kosztów utrzymania. Powoduje to, że czują się niedocenieni, pomimo sumiennego wykonywania obowiązków, których ciągle przybywa. Duża rzesza uczniów z Ukrainy włączona została w bieżącym roku do edukacji w naszych placówkach. Było to ogromnym wyzwaniem dla dyrektorów, wychowawców, nauczycieli, psychologów, ale również personelu szkolnego. Nowe obowiązki spadły na pracowników oświaty. Tymczasem borykamy się z niepokojącym zjawiskiem „spłaszczenia” wynagrodzeń, na co ZNP wielokrotnie zwracał uwagę. Podwyżka od 1 września 2022 r. objęła tylko nauczycieli stażystów i kontraktowych. Zapowiedziana przez szefa MEiN Przemysława Czarnka podwyżka od 1 stycznia 2023 r. nie ma z kolei odzwierciedlenia w proponowanej subwencji na 2023 r. i w projekcie budżetu.

Wobec tego Zarząd Oddziału Międzygminnego ZNP w Myślowicach zgłasza do projektu budżetu miasta Myślowice na rok 2023 następujące propozycje dotyczące uwzględnienia i zabezpieczenia środków na:

- Podwyżki (waloryzacje) dla wszystkich pracowników samorządowych miasta i jego jednostek, uwzględniające planowane minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia



2023 r. - 3490 zł i od 1 lipca 2023 r. - 3600 zł, poprzez podniesienie wszystkim pracownikom stawki indywidualnej wynagrodzenia zasadniczego o minimum 480 zł od stycznia i o kolejne 110 zł od lipca lub zachowanie obecnej proporcji stawek przy założeniu, że najniższa stawka wyniesie w styczniu 2023 r. - 3490 zł, a w lipcu 2023 r. - 3600 zł.

Wnioskujemy przy tym o jednolite traktowanie wszystkich jednostek samorządowych.

Zwracamy się o to, by najniższe wynagrodzenie zasadnicze w najniższej kategorii zaszerzegowania było minimalnym wynagrodzeniem obowiązującym w danym półroczu.

Według nas zróżnicowanie wynagrodzenia między np. sprzątaczką a sekretarką powinno wynieść 30%;

- Podwyżki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli i dyrektorów m.in.: za wychowawstwo na 600 zł, opiekuna stażu i mentora na 200 zł. Podwyżki te powinny umożliwić uzyskanie minimalnych średnich ustawowych wynagrodzeń dla nauczycieli poszczególnych grup awansu zawodowego bez godzin ponadwymiarowych;
- Podwyżki dla dyrektorów celem zróżnicowania ich wynagrodzenia z zarobkami nauczycieli;
- Zwiększenie środków na dodatek motywacyjny;
- Zwiększenie funduszu nagród dla nauczycieli;
- Pełne zabezpieczenie środków na pomoc psychologiczno-pedagogiczną oraz pozostałe płatne zajęcia, bez konieczności wymuszenia na nauczycielach zajęć „bezpłatnych”;
- Zapewnienia środków na pomoc zdrowotną dla nauczycieli i emerytowanych nauczycieli w wysokości 1 % planowanego funduszu płac;
- Zwiększenie i zabezpieczenie funduszu na kształcenie i doskonalenie nauczycieli w wysokości 1% na pełne zabezpieczenie potrzeb szkoleniowych placówek oraz na szkolenie Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy;
- Zapewnienie środków na sprzęt i Internet dla nauczycieli przy ewentualnym nauczaniu zdalnym, a zwłaszcza hybrydowym;
- Środki na dodatek dla Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy;
- Stworzenie funduszu na wspieranie rozwoju zawodowego, zdobywanie nowych kwalifikacji i szkolenia dla pracowników niepedagogicznych (księgowych, intendentów, itd.) na wzór funduszu na doskonalenie zawodowe nauczycieli w wysokości minimum 0,5% zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy;
- Zabezpieczenie środków na pełne zabezpieczenie środków ochrony, odzieży ochronnej i zabezpieczeń przed Covid-19;

- Zabezpieczenie środków na szczepienia ochronne np. na gripę, Covid - 19 dla wszystkich zainteresowanych pracowników samorządowych;
- Zabezpieczenie środków na potrzeby środowisk senioralnych miasta poprzez sfinansowanie różnych form działalności kulturalnej, oświatowej, turystycznej; zabezpieczenie środków na szczepienia ochronne np. na gripę, Covid - 19 dla wszystkich zainteresowanych seniorów.

Do wiadomości:

- Przewodniczący Rady Miasta
- Radni RM Mysłowice
- Członkowie ZNP



P R E Z E S  
 ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP  
 W MYŚLOWICACH  
*M. Fabryczny*  
 mgr Marek Fabryczny

100 lat Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach

■ [myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)



[www.myslowice.znp.edu.pl](http://www.myslowice.znp.edu.pl)